

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • alle arbejdspladser

Kryds på størrelse og respondentens køn

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 1

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?							
	<i>Alle</i>	<i>1-9</i>	<i>10-49</i>	<i>50-199</i>	<i>Over 199</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>
	%	%	%	%	%	%	%
Ja	10	5	4	6	28	10	10
Måske	4	4	2	4	7	5	3
Nej	83	87	92	86	60	82	83
Ved ikke	3	4	2	3	5	4	3
Antal respondenter	1023	173	362	265	222	552	471
Antal svar	1023	173	362	265	222	552	471

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?							
	<i>Alle</i>	<i>1-9</i>	<i>10-49</i>	<i>50-199</i>	<i>Over 199</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>
	%	%	%	%	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	55	39	54	58	64	49	62
Længerevarende lederuddannelse	49	32	48	57	54	43	56
Lederkurser specielt for kvinder	18	15	17	13	26	15	22
Fagspecifikke lederkurser	43	34	46	44	44	40	46
Mentorordninger	35	16	27	39	59	29	43
Coaching	45	21	41	49	64	38	53
Jobrotation	32	20	30	32	43	28	36
Internationale lederkurser	25	20	23	25	31	22	27
Netværk med mandlige ledere	45	28	43	48	58	40	51
Netværk med kvindelige ledere	44	28	43	47	54	33	56
Ledelse som fag på videregående udd.	45	29	46	51	49	39	52
Ledelse på skoleskemaet	21	13	22	22	24	19	23
Andet	11	9	8	11	14	10	12
Ved ikke	24	44	23	21	12	31	15
Antal respondenter	1023	173	362	265	222	552	471
Antal svar	5006	602	1705	1368	1323	2410	2596

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?							
	<i>Alle</i>	<i>1-9</i>	<i>10-49</i>	<i>50-199</i>	<i>Over 199</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>
	%	%	%	%	%	%	%
Ja	7	3	6	8	12	9	6
Nej	86	90	88	88	80	85	88
Har tidligere gjort	2	2	2	3	2	3	1
Har planer om at gøre det	2	2	2	1	2	2	1
Ved ikke	3	4	3	0	5	2	4
Antal respondenter	1023	173	362	265	222	552	471
Antal svar	1023	173	362	265	222	552	471

Tabel 4

Hvor mange beskæftigede er der i virksomheden?							
	<i>Alle</i>	<i>1-9</i>	<i>10-49</i>	<i>50-199</i>	<i>Over 199</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>
	%	%	%	%	%	%	%
1 - 4	7	43	0	0	0	9	5
5 - 9	10	57	0	0	0	11	8
10 - 19	14	0	40	0	0	11	18
20 - 49	21	0	61	0	0	23	20
50 - 99	15	0	0	57	0	17	12
100 - 199	11	0	0	43	0	10	13
200 - 499	10	0	0	0	46	8	13
Over 500	12	0	0	0	54	12	12
Ved ikke	0	0	0	0	0	0	0
Antal respondenter	1023	173	362	265	222	552	471
Antal svar	1023	173	362	265	222	552	471

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • privat sektor Kryds på virksomhedsstørrelse

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 2a

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?					
	<i>Alle virk.</i>	<i>1-9 ansatte</i>	<i>10-49 ansatte</i>	<i>50-199 ansatte</i>	<i>Over 199</i>
	%	%	%	%	%
Ja	9	2	3	6	30
Måske	4	3	2	3	9
Nej	83	90	92	85	57
Ved ikke	4	4	3	6	5
Antal respondenter	610	136	219	125	129
Antal svar	610	136	219	125	129

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?					
	<i>Alle virk.</i>	<i>1-9 ansatte</i>	<i>10-49 ansatte</i>	<i>50-199 ansatte</i>	<i>Over 199</i>
	%	%	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	44	29	41	49	60
Længerevarende lederuddannelse	36	24	33	45	47
Lederkurser specielt for kvinder	14	12	14	12	21
Fagspecifikke lederkurser	36	26	36	37	45
Mentorordninger	27	10	20	30	52
Coaching	33	13	27	37	59
Jobrotation	23	14	22	22	36
Internationale lederkurser	25	18	22	25	39
Netværk med mandlige ledere	37	21	35	38	55
Netværk med kvindelige ledere	34	18	34	34	50
Ledelse som fag på videregående udd.	32	18	31	36	42
Ledelse på skoleskemaet	17	8	16	22	19
Andet	12	9	10	14	16
Ved ikke	34	54	34	30	16
Antal respondenter	610	136	219	125	129
Antal svar	2450	370	817	539	716

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?					
	<i>Alle virk.</i>	<i>1-9 ansatte</i>	<i>10-49 ansatte</i>	<i>50-199 ansatte</i>	<i>Over 199</i>
	%	%	%	%	%
Ja	6	2	5	7	12
Nej	87	92	88	90	79
Har tidligere gjort	2	2	2	1	2
Har planer om at gøre det	2	2	2	1	2
Ved ikke	3	3	3	1	6
Antal respondenter	610	136	219	125	129
Antal svar	610	136	219	125	129

Tabel 4

Hvor mange beskæftigede er der i virksomheden?					
	<i>Alle virk.</i>	<i>1-9 ansatte</i>	<i>10-49 ansatte</i>	<i>50-199 ansatte</i>	<i>Over 199</i>
	%	%	%	%	%
1 - 4	11	49	0	0	0
5 - 9	12	52	0	0	0
10 - 19	14	0	39	0	0
20 - 49	22	0	61	0	0
50 - 99	11	0	0	53	0
100 - 199	10	0	0	47	0
200 - 499	11	0	0	0	52
Over 500	10	0	0	0	48
Ved ikke	0	0	0	0	0
Antal respondenter	610	136	219	125	129
Antal svar	610	136	219	125	129

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • privat sektor

Kryds på branche

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 2b

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?						
	<i>Alle</i>	<i>Industri</i>	<i>Forret.</i>	<i>Handel</i>	<i>Bygge/</i>	<i>Trans-</i>
	<i>virk.</i>		<i>service</i>	<i>mv.</i>	<i>anlæg</i>	<i>port</i>
	%	%	%	%	%	%
Ja	9	11	18	3	3	15
Måske	4	4	3	2	2	7
Nej	83	82	73	89	90	77
Ved ikke	4	3	7	6	4	2
Antal respondenter	610	191	73	125	93	60
Antal svar	610	191	73	125	93	60

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?						
	<i>Alle</i>	<i>Industri</i>	<i>Forret.</i>	<i>Handel</i>	<i>Bygge/</i>	<i>Trans-</i>
	<i>virk.</i>		<i>service</i>	<i>mv.</i>	<i>anlæg</i>	<i>port</i>
	%	%	%	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	44	45	53	43	32	43
Længerevarende lederuddannelse	36	39	51	29	24	33
Lederkurser specielt for kvinder	14	12	22	18	7	17
Fagspecifikke lederkurser	36	34	49	34	32	32
Mentorordninger	27	27	44	21	14	30
Coaching	33	33	55	29	17	37
Jobrotation	23	23	34	19	18	22
Internationale lederkurser	25	29	32	25	13	30
Netværk med mandlige ledere	37	35	56	29	29	40
Netværk med kvindelige ledere	34	33	51	30	24	33
Ledelse som fag på videregående udd.	32	33	44	30	25	23
Ledelse på skoleskemaet	17	18	19	19	13	17
Andet	12	11	7	13	13	18
Ved ikke	34	35	14	37	52	28
Antal respondenter	610	191	73	125	93	60
Antal svar	2450	772	387	469	290	242

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?						
	<i>Alle</i>	<i>Industri</i>	<i>Forret.</i>	<i>Handel</i>	<i>Bygge/</i>	<i>Trans-</i>
	<i>virk.</i>		<i>service</i>	<i>mv.</i>	<i>anlæg</i>	<i>port</i>
	%	%	%	%	%	%
Ja	6	5	10	9	1	2
Nej	87	87	82	87	96	92
Har tidligere gjort	2	2	3	1	0	2
Har planer om at gøre det	2	2	3	1	0	3
Ved ikke	3	4	3	2	3	2
Antal respondenter	610	191	73	125	93	60
Antal svar	610	191	73	125	93	60

Tabel 4

Inden for hvilken branche/erhverv/industri er Deres virksomhed?						
	<i>Alle</i>	<i>Industri</i>	<i>Forret.</i>	<i>Handel</i>	<i>Bygge/</i>	<i>Trans-</i>
	<i>virk.</i>		<i>service</i>	<i>mv.</i>	<i>anlæg</i>	<i>port</i>
	%	%	%	%	%	%
Handel, hotel- og restauration	21	0	0	100	0	0
Bygge- og anlæg	15	0	0	0	100	0
Transport, post og telekommunikation	10	0	0	0	0	100
Industri	31	100	0	0	0	0
Bank/forsikring og forretningsservice	12	0	100	0	0	0
Andet	11	0	0	0	0	0
Antal respondenter	610	191	73	125	93	60
Antal svar	610	191	73	125	93	60

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • privat sektor

Kryds på geografi

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 2c

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?							
	<i>Alle virk.</i>	<i>Køben- havn</i>	<i>Øvrige Sjæll.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sønder- jylland</i>	<i>Vest-/ Midtjyll</i>	<i>Øst- jylland</i>
	%	%	%	%	%	%	%
Ja	9	15	8	7	4	6	10
Måske	4	4	4	2	3	9	4
Nej	83	75	86	88	86	82	81
Ved ikke	4	6	2	2	7	3	6
Antal respondenter	610	159	115	41	70	66	108
Antal svar	610	159	115	41	70	66	108

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?							
	<i>Alle virk.</i>	<i>Køben- havn</i>	<i>Øvrige Sjæll.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sønder- jylland</i>	<i>Vest-/ Midtjyll</i>	<i>Øst- jylland</i>
	%	%	%	%	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	44	47	44	49	47	36	45
Længerevarende lederuddannelse	36	42	32	42	40	26	37
Lederkurser specielt for kvinder	14	14	15	5	16	15	16
Fagspecifikke lederkurser	36	35	35	32	41	29	41
Mentorordninger	27	35	25	22	17	26	29
Coaching	33	43	29	24	33	27	31
Jobrotation	23	28	20	22	24	15	24
Internationale lederkurser	25	31	19	27	21	17	31
Netværk med mandlige ledere	37	43	31	27	39	30	39
Netværk med kvindelige ledere	34	40	30	17	31	38	33
Ledelse som fag på videregående udd.	32	30	31	29	34	27	38
Ledelse på skoleskemaet	17	16	20	7	19	14	19
Andet	12	15	11	17	9	6	12
Ved ikke	34	28	39	27	39	36	32
Antal respondenter	610	159	115	41	70	66	108
Antal svar	2450	710	439	142	287	226	460

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?							
	<i>Alle virk.</i>	<i>Køben- havn</i>	<i>Øvrige Sjæll.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sønder- jylland</i>	<i>Vest-/ Midtjyll</i>	<i>Øst- jylland</i>
	%	%	%	%	%	%	%
Ja	6	8	11	5	1	3	6
Nej	87	84	84	88	90	89	88
Har tidligere gjort	2	3	2	0	3	0	2
Har planer om at gøre det	2	1	1	0	3	3	3
Ved ikke	3	4	2	7	3	5	2
Antal respondenter	610	159	115	41	70	66	108
Antal svar	610	159	115	41	70	66	108

Tabel 4

Virksomhedens postnummer							
	<i>Alle virk.</i>	<i>Køben- havn</i>	<i>Øvrige Sjæll.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sønder- jylland</i>	<i>Vest-/ Midtjyll</i>	<i>Øst- jylland</i>
	%	%	%	%	%	%	%
1000-1999 København City	7	26	0	0	0	0	0
2000-2999 Storkøbenhavn	19	74	0	0	0	0	0
3000-3999 Nordsjælland & Bornholm	7	0	37	0	0	0	0
4000-4999 Øvrige Sjælland	12	0	63	0	0	0	0
5000-5999 Fyn	7	0	0	100	0	0	0
6000-6999 Sønderjylland	12	0	0	0	100	0	0
7000-7999 Vest- og Midtjylland	11	0	0	0	0	100	0
8000-8999 Østjylland	18	0	0	0	0	0	100
9000-9999 Nordjylland	8	0	0	0	0	0	0
Antal respondenter	610	159	115	41	70	66	108
Antal svar	610	159	115	41	70	66	108

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • privat sektor Kryds på respondentens køn

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 2d

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?			
	<i>Alle virk.</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvin- der</i>
	%	%	%
Ja	9	9	9
Måske	4	4	5
Nej	83	83	83
Ved ikke	4	4	4
Antal respondenter	610	375	235
Antal svar	610	375	235

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?			
	<i>Alle virk.</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvin- der</i>
	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	44	38	53
Længerevarende lederuddannelse	36	33	42
Lederkurser specielt for kvinder	14	11	20
Fagspecifikke lederkurser	36	33	40
Mentorordninger	27	22	35
Coaching	33	27	42
Jobrotation	23	20	28
Internationale lederkurser	25	22	31
Netværk med mandlige ledere	37	33	43
Netværk med kvindelige ledere	34	26	46
Ledelse som fag på videregående udd.	32	28	37
Ledelse på skoleskemaet	17	16	18
Andet	12	11	12
Ved ikke	34	40	23
Antal respondenter	610	375	235
Antal svar	2450	1344	1106

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?			
	<i>Alle virk.</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvin- der</i>
	%	%	%
Ja	6	6	6
Nej	87	89	85
Har tidligere gjort	2	1	2
Har planer om at gøre det	2	2	1
Ved ikke	3	2	6
Antal respondenter	610	375	235
Antal svar	610	375	235

Tabel 4

Køn			
	<i>Alle virk.</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvin- der</i>
	%	%	%
Mand	62	100	0
Kvinde	39	0	100
Antal respondenter	610	375	235
Antal svar	610	375	235

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • privat sektor Kryds på beskæftigelsesforventninger

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 2e

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Flere</i>	<i>Uæn- dret</i>	<i>Færre</i>	<i>Ved ikke</i>
	%	%	%	%	%
Ja	9	9	9	9	0
Måske	4	4	4	2	15
Nej	83	79	84	90	69
Ved ikke	4	7	3	0	15
Antal respondenter	610	180	359	58	13
Antal svar	610	180	359	58	13

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Flere</i>	<i>Uæn- dret</i>	<i>Færre</i>	<i>Ved ikke</i>
	%	%	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	44	46	44	45	23
Længerevarende lederuddannelse	36	37	35	43	31
Lederkurser specielt for kvinder	14	14	15	14	8
Fagspecifikke lederkurser	36	35	36	38	23
Mentorordninger	27	29	26	24	39
Coaching	33	36	32	24	39
Jobrotation	23	22	23	26	15
Internationale lederkurser	25	23	26	29	15
Netværk med mandlige ledere	37	38	36	36	31
Netværk med kvindelige ledere	34	38	32	31	39
Ledelse som fag på videregående udd.	32	34	30	35	23
Ledelse på skoleskemaet	17	18	17	14	8
Andet	12	11	12	10	8
Ved ikke	34	31	34	35	46
Antal respondenter	610	180	359	58	13
Antal svar	2450	744	1427	234	45

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Flere</i>	<i>Uæn- dret</i>	<i>Færre</i>	<i>Ved ikke</i>
	%	%	%	%	%
Ja	6	6	6	9	8
Nej	87	85	89	90	62
Har tidligere gjort	2	3	1	0	8
Har planer om at gøre det	2	3	1	2	0
Ved ikke	3	3	3	0	23
Antal respondenter	610	180	359	58	13
Antal svar	610	180	359	58	13

Tabel 4

Hvordan ser De på beskæftigelsen på virksomheden? Bliver der flere ansatte, færre ansatte eller vil det være uændret i resten af året?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Flere</i>	<i>Uæn- dret</i>	<i>Færre</i>	<i>Ved ikke</i>
	%	%	%	%	%
Flere ansatte	30	100	0	0	0
Uændret	59	0	100	0	0
Færre ansatte	10	0	0	100	0
Ved ikke	2	0	0	0	100
Antal respondenter	610	180	359	58	13
Antal svar	610	180	359	58	13

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • offentlig sektor

Kryds på arbejdspladsens størrelse

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 3a

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>1-9 ansatte</i>	<i>10-49 ansatte</i>	<i>50-199 ansatte</i>	<i>Over 199</i>
	%	%	%	%	%
Ja	11	16	6	6	25
Måske	4	8	2	5	4
Nej	83	76	91	88	65
Ved ikke	2	0	1	1	7
Antal respondenter	413	37	143	140	93
Antal svar	413	37	143	140	93

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>1-9 ansatte</i>	<i>10-49 ansatte</i>	<i>50-199 ansatte</i>	<i>Over 199</i>
	%	%	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	71	76	74	66	71
Længerevarende lederuddannelse	68	65	71	68	65
Lederkurser specielt for kvinder	23	27	23	14	33
Fagspecifikke lederkurser	54	65	61	50	43
Mentorordninger	48	38	39	46	68
Coaching	63	51	62	61	72
Jobrotation	44	41	43	41	53
Internationale lederkurser	24	27	24	26	20
Netværk med mandlige ledere	57	57	56	56	61
Netværk med kvindelige ledere	58	62	56	58	60
Ledelse som fag på videregående udd.	65	68	70	64	59
Ledelse på skoleskemaet	27	32	29	21	30
Andet	9	11	6	9	11
Ved ikke	9	8	7	13	7
Antal respondenter	413	37	143	140	93
Antal svar	2556	232	888	829	607

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>1-9 ansatte</i>	<i>10-49 ansatte</i>	<i>50-199 ansatte</i>	<i>Over 199</i>
	%	%	%	%	%
Ja	9	8	6	9	12
Nej	85	84	88	86	81
Har tidligere gjort	3	3	2	5	2
Har planer om at gøre det	1	0	1	1	2
Ved ikke	2	5	2	0	3
Antal respondenter	413	37	143	140	93
Antal svar	413	37	143	140	93

Tabel 4

Hvor mange beskæftigede er der på arbejdspladsen? (Med arbejdspladsen menes den enhed eller afdeling som respondenter har ansvaret for)					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>1-9 ansatte</i>	<i>10-49 ansatte</i>	<i>50-199 ansatte</i>	<i>Over 199</i>
	%	%	%	%	%
1 - 4 ansatte	2	24	0	0	0
5 - 9 ansatte	7	76	0	0	0
10 - 19 ansatte	14	0	40	0	0
20 - 49 ansatte	21	0	60	0	0
50 - 99 ansatte	21	0	0	61	0
100 - 199 ansatte	13	0	0	39	0
200 - 499 ansatte	9	0	0	0	38
Over 500 ansatte	14	0	0	0	62
Ved ikke	0	0	0	0	0
Antal respondenter	413	37	143	140	93
Antal svar	413	37	143	140	93

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • offentlig sektor

Kryds på sektor

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 3b

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?						
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Stat og retsvæs</i>	<i>Under- visning</i>	<i>Sund- hed</i>	<i>Soc. inst.</i>	<i>Off. admin.</i>
	%	%	%	%	%	%
Ja	11	37	8	0	2	19
Måske	4	5	4	5	3	5
Nej	83	56	85	95	94	71
Ved ikke	2	2	3	0	1	5
Antal respondenter	413	43	103	43	129	95
Antal svar	413	43	103	43	129	95

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?						
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Stat og retsvæs</i>	<i>Under- visning</i>	<i>Sund- hed</i>	<i>Soc. inst.</i>	<i>Off. admin.</i>
	%	%	%	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	71	70	72	51	74	75
Længerevarende lederuddannelse	68	56	70	77	67	68
Lederkurser specielt for kvinder	23	23	22	19	19	30
Fagspecifikke lederkurser	54	44	58	56	56	48
Mentorordninger	48	61	47	61	33	56
Coaching	63	79	63	65	56	64
Jobrotation	44	70	39	44	33	53
Internationale lederkurser	24	21	29	14	29	18
Netværk med mandlige ledere	57	70	61	44	51	62
Netværk med kvindelige ledere	58	61	65	44	53	63
Ledelse som fag på videregående udd.	65	63	68	61	64	67
Ledelse på skoleskemaet	27	16	26	28	28	31
Andet	9	21	10	7	6	6
Ved ikke	9	5	12	9	9	7
Antal respondenter	413	43	103	43	129	95
Antal svar	2556	283	661	249	747	616

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?						
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Stat og retsvæs</i>	<i>Under- visning</i>	<i>Sund- hed</i>	<i>Soc. inst.</i>	<i>Off. admin.</i>
	%	%	%	%	%	%
Ja	9	12	9	2	8	11
Nej	85	84	80	95	89	82
Har tidligere gjort	3	2	8	2	0	3
Har planer om at gøre det	1	0	2	0	1	2
Ved ikke	2	2	2	0	2	2
Antal respondenter	413	43	103	43	129	95
Antal svar	413	43	103	43	129	95

Tabel 4

I hvilken branche er Deres arbejdsplads?						
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Stat og retsvæs</i>	<i>Under- visning</i>	<i>Sund- hed</i>	<i>Soc. inst.</i>	<i>Off. admin.</i>
	%	%	%	%	%	%
Off. administration i staten	6	61	0	0	0	0
Off. administration i amter	3	0	0	0	0	13
Off. administration i kommuner	20	0	0	0	0	87
Politi, retsvæsen og militær	4	40	0	0	0	0
Undervisning, folkeskoleniveau	14	0	55	0	0	0
Undervisning, gymnasiet niveau	7	0	29	0	0	0
Undervisning, videregående niveau	4	0	16	0	0	0
Sundhedsvæsen	10	0	0	100	0	0
Sociale institutioner	31	0	0	0	100	0
Anden offentlig virksomhed	0	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0	0
Antal respondenter	413	43	103	43	129	95
Antal svar	413	43	103	43	129	95

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • offentlig sektor

Kryds på geografi

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 3c

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?							
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Køben- havn</i>	<i>Øvrige Sjæll.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sønder- jylland</i>	<i>Vest-/ Midtjyll</i>	<i>Øst- jylland</i>
	%	%	%	%	%	%	%
Ja	11	13	12	23	5	5	9
Måske	4	4	2	3	5	3	6
Nej	83	81	84	71	88	93	84
Ved ikke	2	3	2	3	2	0	1
Antal respondenter	413	113	85	35	41	40	69
Antal svar	413	113	85	35	41	40	69

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?							
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Køben- havn</i>	<i>Øvrige Sjæll.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sønder- jylland</i>	<i>Vest-/ Midtjyll</i>	<i>Øst- jylland</i>
	%	%	%	%	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	71	70	71	69	73	68	80
Længerevarende lederuddannelse	68	63	58	77	73	70	83
Lederkurser specielt for kvinder	23	22	21	20	22	28	28
Fagspecifikke lederkurser	54	53	52	40	61	55	57
Mentorordninger	48	48	45	40	39	58	52
Coaching	63	66	59	66	56	68	65
Jobrotation	44	54	42	37	44	50	32
Internationale lederkurser	24	25	25	23	27	33	20
Netværk med mandlige ledere	57	60	66	60	49	48	59
Netværk med kvindelige ledere	58	61	60	66	46	60	58
Ledelse som fag på videregående udd.	65	58	66	66	73	73	73
Ledelse på skoleskemaet	27	21	31	20	34	40	26
Andet	9	9	11	11	7	8	7
Ved ikke	9	10	11	9	12	10	3
Antal respondenter	413	113	85	35	41	40	69
Antal svar	2556	699	523	211	253	266	443

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?							
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Køben- havn</i>	<i>Øvrige Sjæll.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sønder- jylland</i>	<i>Vest-/ Midtjyll</i>	<i>Øst- jylland</i>
	%	%	%	%	%	%	%
Ja	9	11	2	14	7	15	6
Nej	85	82	94	83	83	75	88
Har tidligere gjort	3	3	1	3	5	8	3
Har planer om at gøre det	1	3	1	0	0	0	1
Ved ikke	2	2	1	0	5	3	1
Antal respondenter	413	113	85	35	41	40	69
Antal svar	413	113	85	35	41	40	69

Tabel 4

Virksomhedens postnummer							
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Køben- havn</i>	<i>Øvrige Sjæll.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sønder- jylland</i>	<i>Vest-/ Midtjyll</i>	<i>Øst- jylland</i>
	%	%	%	%	%	%	%
1000-1999 København City	7	24	0	0	0	0	0
2000-2999 Storkøbenhavn	21	76	0	0	0	0	0
3000-3999 Nordsjælland & Bornholm	8	0	39	0	0	0	0
4000-4999 Øvrige Sjælland	13	0	61	0	0	0	0
5000-5999 Fyn	9	0	0	100	0	0	0
6000-6999 Sønderjylland	10	0	0	0	100	0	0
7000-7999 Vest- og Midtjylland	10	0	0	0	0	100	0
8000-8999 Østjylland	17	0	0	0	0	0	100
9000-9999 Nordjylland	7	0	0	0	0	0	0
Antal respondenter	413	113	85	35	41	40	69
Antal svar	413	113	85	35	41	40	69

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • offentlig sektor Kryds på respondentens køn

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 3d

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?			
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvin- der</i>
	%	%	%
Ja	11	10	11
Måske	4	7	2
Nej	83	80	84
Ved ikke	2	3	2
Antal respondenter	413	177	236
Antal svar	413	177	236

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?			
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvin- der</i>
	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	71	72	70
Længerevarende lederuddannelse	68	66	70
Lederkurser specielt for kvinder	23	22	24
Fagspecifikke lederkurser	54	55	53
Mentorordninger	48	45	50
Coaching	63	62	64
Jobrotation	44	45	43
Internationale lederkurser	24	24	24
Netværk med mandlige ledere	57	54	60
Netværk med kvindelige ledere	58	49	65
Ledelse som fag på videregående udd.	65	64	66
Ledelse på skoleskemaet	27	27	27
Andet	9	6	11
Ved ikke	9	13	6
Antal respondenter	413	177	236
Antal svar	2556	1066	1490

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?			
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvin- der</i>
	%	%	%
Ja	9	13	5
Nej	85	77	91
Har tidligere gjort	3	7	0
Har planer om at gøre det	1	2	1
Ved ikke	2	1	3
Antal respondenter	413	177	236
Antal svar	413	177	236

Tabel 4

Køn			
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvin- der</i>
	%	%	%
Mand	43	100	0
Kvinde	57	0	100
Antal respondenter	413	177	236
Antal svar	413	177	236

Erhvervslivets behov for kvinder som lederkandidater • offentlig sektor

Kryds på beskæftigelsesforventninger

Procenter er beregnet af antal respondenter

Bilag 3e

Tabel 1

Nogle virksomheder tilkendegiver at der er behov for at få flere kvinder til at søge lederstillinger. Er der i Deres virksomhed behov for det?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Flere</i>	<i>Uæn- dret</i>	<i>Færre</i>	<i>Ved ikke</i>
	%	%	%	%	%
Ja	11	3	11	17	8
Måske	4	3	5	3	0
Nej	83	86	83	78	92
Ved ikke	2	8	1	2	0
Antal respondenter	413	65	239	97	12
Antal svar	413	65	239	97	12

Tabel 2

Hvilke af følgende former for kompetenceudvikling mener De kan hjælpe kvinder mod en lederkarriere?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Flere</i>	<i>Uæn- dret</i>	<i>Færre</i>	<i>Ved ikke</i>
	%	%	%	%	%
Deltagelse i generelle lederkurser	71	68	73	74	25
Længerevarende lederuddannelse	68	62	67	78	33
Lederkurser specielt for kvinder	23	20	25	21	17
Fagspecifikke lederkurser	54	60	53	55	25
Mentorordninger	48	43	47	54	33
Coaching	63	60	62	67	58
Jobrotation	44	37	45	46	42
Internationale lederkurser	24	23	23	25	33
Netværk med mandlige ledere	57	51	59	62	33
Netværk med kvindelige ledere	58	48	62	56	50
Ledelse som fag på videregående udd.	65	65	65	69	42
Ledelse på skoleskemaet	27	28	27	27	17
Andet	9	8	9	9	8
Ved ikke	9	8	9	7	25
Antal respondenter	413	65	239	97	12
Antal svar	2556	376	1497	630	53

Tabel 3

Arbejder Deres virksomhed bevidst med at rekruttere kvinder til ledelse, har I tidligere gjort det eller har I planer om at gøre det?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Flere</i>	<i>Uændret</i>	<i>Færre</i>	<i>Ved ikke</i>
	%	%	%	%	%
Ja	9	12	7	10	0
Nej	85	83	86	84	100
Har tidligere gjort	3	3	3	3	0
Har planer om at gøre det	1	2	1	1	0
Ved ikke	2	0	3	2	0
Antal respondenter	413	65	239	97	12
Antal svar	413	65	239	97	12

Tabel 4

Hvordan ser De på beskæftigelsen på virksomheden? Bliver der flere ansatte, færre ansatte eller vil det være uændret i resten af året?					
	<i>Alle arb.pl</i>	<i>Flere</i>	<i>Uændret</i>	<i>Færre</i>	<i>Ved ikke</i>
	%	%	%	%	%
Flere ansatte	16	100	0	0	0
Uændret	58	0	100	0	0
Færre ansatte	24	0	0	100	0
Ved ikke	3	0	0	0	100
Antal respondenter	413	65	239	97	12
Antal svar	413	65	239	97	12