

Retningslinjer for tilbagekomst efter barsel

Orlovssamtalen

Disse retningslinjer er et værktøj, som leder og medarbejdere kan bruge før, under og efter en medarbejders orlov - typisk fravær over 10 uger. Værktøjet er særlig målrettet medarbejdere - kvinder som mænd – der afholder barsels-/forældreorlov, men værktøjet kan også bruges i forbindelse med anden orlov eller længere tids fravær. Retningslinjerne er opdelt i råd til leder og medarbejder.

Til dig som leder

Før orlov

- Et ordentligt "på gensyn" sender din medarbejder godt af sted
- Før din medarbejder skal på orlov, kan det være en god idé at holde en samtale med medarbejderen om, hvilke ønsker han eller hun umiddelbart har til sit arbejdsliv efter endt orlov. Ønsker medarbejderen umiddelbart at komme tilbage til samme stilling eller har medarbejderen ønsker om ændret arbejdstid, sted eller andet
- Det er også en god idé at afklare, hvilke forventninger medarbejderen har under sin orlov. Ønsker han eller hun eksempelvis at blive underrettet om organisatoriske ændringer og at modtage invitationer til sociale aktiviteter m.v.

Under orlov

- Underret din medarbejder om organisatoriske ændringer og sociale aktiviteter m.v., hvis det er aftalt
- Hvis medarbejderen er på orlov, når der gennemføres MUS, er det vigtigt stadig at tænke medarbejderen ind i din MUS-planlægning, fordi medarbejderen skal deltage i MUS og orienteres om eventuelle lønreguleringer efter endt orlov
- Under orloven eller mindst to måneder før medarbejderen vender tilbage til jobbet, er det vigtigt, at du begynder at tænke medarbejderen ind i din planlægning i forhold til eksempelvis bestilling af julegave, tilmelding til lederkonference mv.

Efter orlov

- En god velkomst er med til at sikre en god opstart for medarbejderen. Det kan du sikre ved at have de fornødne redskaber klar til medarbejderen. Blomster kan også være med til at byde medarbejderen velkommen tilbage efter orlov
- Allerede den første uge medarbejderen er tilbage fra orlov anbefales det, at du indkalder til en samtale for at sikre, at medarbejderen kommer hurtigt ind i jobbet igen. Det kan du gøre ved at give medarbejderen et overblik over den aktuelle situation i ISS, herunder eventuelle ændringer i virksomheden generelt og særligt for jeres afdeling
- Hvis din medarbejder var på orlov, da der blev gennemført MUS, skal I lave en aftale om, hvornår I vil afholde MUS. Det kan være en god idé at vente med at holde MUS til medarbejderen har været tilbage et stykke tid, så han eller hun har mulighed for at komme ordentlig ind i sine (eventuelt) nye opgaver og dermed har bedre mulighed for at tale udvikling.

Til dig som medarbejder

Før orlov

- Ønsker du at holde orlov, er første skridt på vejen, at du indkalder din leder til et møde, hvor I drøfter muligheden for at tilgodese dit ønske om orlov
- I forbindelse med barselorlov skal du være opmærksom på ISS' retningslinjer for Graviditets-, barsels-, fædre-, medmødre- og forældreorlov
- Inden du går på orlov, er det en god idé, at fortælle din leder, hvilke ønsker du umiddelbart har til dit arbejdsliv efter endt orlov. Det er også en god idé, at fortælle din leder, om du ønsker at blive underrettet om organisatoriske ændringer og modtage invitationer til sociale aktiviteter m.v.

Under orlov

- Hvis du har kontakt til ISS under din orlov, kan overgangen fra orlov til arbejde virke mere naturlig, fordi du er opdateret om arbejdspladsen. Hvis du ønsker at følge med i, hvad der sker på arbejdet under din orlov, kan det anbefales, at du holder kontakt til din leder eller kolleger for at blive informeret om organisationsændringer. Det kan også være en god idé, at deltage i sociale aktiviteter m.v.
- Overvej at opsætte et møde med din leder før orloven udløber. På den måde kan du få afstemt forventninger til fremtiden, samt orientere dig om, hvad du vender tilbage til

Efter orlov

- Vær opmærksom på, at det kan være en omvæltning at komme tilbage på arbejde efter orlov. Familiehold kan være ændrede og i forhold til arbejdet skal du givetvis håndtere en række forandringer i forhold til din tidligere arbejdssituation, samtidigt med, at du også skal have opfrisket kendte rutiner og samarbejdsformer
- Allerede den første uge, du er tilbage fra orlov anbefales det, at du afholder en samtale med din leder for at sikre, at du kommer hurtigt ind i jobbet igen. Formålet med samtalen er, at du bliver opdateret og har mulighed for at tilkendegive din mening og dine tanker om eventuelle ændringer i ISS, i din afdeling og i forhold til dit ansvarsområde
- Hvis der har været gennemført MUS under din orlov, skal du have aftalt med din leder, hvornår I vil afholde MUS. Det kan være en god idé at vente med at holde MUS til, at du har været tilbage et stykke tid, så du har mulighed for at komme ordentligt ind i dine (eventuelt) nye opgaver, og dermed har bedre mulighed for at tale om udvikling