

Notat Dansk Industri

Dato for samtale: 31. maj 2012

Samtalen er per telefon gennemført af Cecilia Brandenhoff, PwC og Annie Meinicke, Dansk Industri.

Der er fremkommet oplysning om, at der foreligger en plan og mål fra Dansk Industri i forbindelse med arbejdet med Charter for flere kvinder i ledelse. Dansk Industri arbejder bredt med en plan for mangfoldighed hvor ligestilling mellem kønnene er et del-element af. I den forbindelse fokuseres der på, at sikre en lige balance mellem kønnene (se spørgsmål 2 i indberetningsskemaet) samt sikre at der er lige muligheder for at gå ledervejen. Det betyder at planen mere fokuserer på at sikre pipeline til lederstillingerne end arbejder på at nå et bestemt procentuelt mål-tal. Desuden udtrykker Dansk Industri i indberetningen, at de har en målsætning om at opretholde den fordeling mellem kønnene der for nuværende foreligger (fastholdelse-mål).

Dermed skal spørgsmål 1 og spørgsmål 2 i indberetningsskemaet rettes til 'ja' i stedet for 'nej'.