

Syddansk Universitet
HR-udvikling

Tlf. 6550 1000
Fax 6550 1092
www.sdu.dk

25. juni 2008

Kort rapport om hvilke mål og tiltag Syddansk Universitet vil igangsætte i.f.m. "Flere Kvinder i Ledelse".

Udgangspunktet for Syddansk Universitets arbejde med charteret Flere Kvinder i Ledelse er udover charteret selv universitetets udviklingskontrakt, hvor universitetet har en målsætning om at øge andelen af kvindelige forskere med 1 %-point om året i 2008-2010. De to tilgange supplerer hinanden, da studieledere, ledere af forskergrupper samt ledere på institutter og fakulteter skal rekrutteres blandt forskere. Fokus for initiativerne kan således sammenfattes til: "Flere kvindelige forskere og flere af de kvindelige forskere som ledere". En række af initiativerne vil samtidig fremme rekrutteringen af kvinder til lederstillinger i den administrative del af universitetet.

Direktionen har besluttet at ansætte en ligestillingskonsulent der får til opgave at iværksætte konkrete tiltag for at fremme ligestillingen i første omgang med fokus på VIP-gruppen.

Det foreslås, at ligestillingskonsulenten konkret skal arbejde med igangsættelse af aktiviteter med særlig fokus på rekruttering, udvikling og talentpleje af kvindelige forskere såsom

- Iværksættelse af et mentorprogram for yngre kvindelige forskere og kvindelige forskere på vej

- Oplyse om de forskellige valgmuligheder for fleksibel barselsorlov samt mulighederne for indfasning i forskermiljøet efter endt barsel
- Samle og formidle gode erfaringer i anvendelsen af sproglige formuleringer i stillingsopslag, der kan virke fremmende for kvindelige forskeres lyst til at søge forskerstillinger
- Afholde temamøder om kvindelige forskeres karriereudvikling, herunder muligheden for større internationale forskningsansøgninger og forskningsophold i udlandet
- Samarbejde på tværs af fakulteterne, bl.a. via ligestillingsudvalgene, for at drøfte hvordan kvindelige forskere på forskellige niveauer bedst kan bistås.
- Etablere et mødeforum for forskerskoleledere med henblik på, hvordan kvindelige ph.d.'ere bedst kan bistås i en forskerkarriere
- Inddrage relevante, formelle og uformelle kvindeforskernetværk for herved at indhente erfaringer, behov og visioner særligt med henblik på forskerkarriereudvikling
- Udarbejde forslag til, hvorledes SDU yderligere fremmer kvindelige forskningstalenter og ledelsespotentialer

Direktionen lægger vægt på, at ligestillingskonsulenten i sit arbejde skal være i tæt kontakt med ledelsen og at det dermed kan sikres at initiativerne forankret i organisationen.

Med venlig hilsen

Jakob Ejersbo
 Chefkonsulent, HR-udvikling, Personaleområdet

Tlf. 6550 2923
 Mobil 6011 2923
 Fax 6550 2035
 Emailejersbo@sdu.dk