

## Folkekirkenes Nødhjælps (FKN's) rapport vedrørende Charter for flere kvinder i ledelse

### Ad 1.

Det er FKN's mål over tid at fastholde en lige balance ift. kvinder og mænd i ledelsesstillinger. Kønssammensætningen pr. 1. november 2010 viser en ligelig balance på øverste ledelsesniveau samt på mellemliderniveau (se venligst nedenfor).

Afdelinger	Øverste Leder			Mellemlidere i alt			Medarbejdere			Total		
	M	K		M	K		M	K		M	K	
Generalsekretariatet International Afdeling	1	1	0	0	0	0	1	0	1	2	1	1
National Afdeling	3	1	2	25	14	11	38	16	22	66	31	35
Kommunikationsafd. Sekretariatet	1	0	1	3	1	2	32	12	21	37	13	24
	1	1	0	3	1	2	21	3	18	25	5	20
	1	1	0	5	2	3	38	8	29	43	11	32
<b>I alt</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>130</b>	<b>39</b>	<b>91</b>	<b>173</b>	<b>61</b>	<b>112</b>

### Ad 2.

Se Ad. 1.

### Ad 3.

I overensstemmelse med FKN's værdigrundlag er der vedtaget en mangfoldighedspolitik. Målet er, at der skal være lige muligheder for ansættelse, uddannelse, forfremmelse og trivsel i FKN, uanset køn, race, hudfarve, religion eller tro, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

### Ad 4.

FKN har en rekrutteringspolitik, der skal sikre, at alle ansøgere behandles ligeværdigt i udvælgelsesprocessen. Der skal som udgangspunkt lægges vægt på de faglige kvalifikationer hos kandidaterne, og dernæst på en fornuftig aldersspredning og kønssammensætning i de enkelte grupper og i FKN som helhed. Opfordringen til og ønsket om en mangfoldig arbejdsplads anføres i stillingsopslagene.

Kønsspektet italesættes altid ved udvælgelse af kandidater til samtaler.

Nedenfor er der en oversigt over kønsfordelingen ift. besættelsen af de seneste 5 lederstillinger pr. 1. november 2010.

Stilling	Ansøgere i alt	Kvinder Mænd		Indkaldte mænd	Indkaldte kvinder	Endelig kandidat
Job 1	61	18	43	0	4	Kvinde
Job 2	35	10	25	1	1	Kvinde
Job 3 *	4	1	3	0	1	Kvinde
Job 4 *	4	2	2	1	1	Mand
Job 5 **	3	3	0	0	3	Kvinde

\*) Kun opslået internt i FKN

\*\*\*) Kun opslået internt samt hos søsterorganisationen Christian

Aid

#### Ad 5.

FKN anvender ikke headhuntere ved rekruttering af ledere.

#### Ad 6.

FKN ønsker at være en familievenlig arbejdsplads, og der er derfor stor fleksibilitet i forhold til arbejdstilrettelæggelsen. Vi tilbyder fuld løn under barsel og følger i det hele taget langt hen ad vejen ansættelsesforholdene for offentlige ansatte, som f.eks. barns første og anden sygedag, ligesom arbejdstiden på de 37 timer er inklusive frokost.

Der er lige adgang til kompetenceudvikling og lederuddannelse for mænd og kvinder, og vi lægger vægt på og er opmærksomme på at kvinder deltager.

#### Ad 7.

FKN vil holde sig orienteret på ligestillingsministerens temaside på internettet om kvinder og ledelse og ligeledes bidrage hertil, såfremt det skønnes relevant.

København, 13. december 2010