



Kort rapport vedrørende 'Charter for flere kvinder i ledelse'

Danske Regioner har underskrevet Charter for flere kvinder i ledelse, fordi foreningen finder, det er et vigtigt bidrag til det nødvendige strategiske fokus på ledelse og lederteams – både internt i Danske Regioner og i samfundet generelt.

Danske Regioner har i dag en balanceret fordeling af kvinder og mænd i den samlede ledergruppe. I direktionen bestående af 5 er 60 % kvinder 40 % mænd, på mellemliderniveau er fordelingen 50/50 % og på medarbejderniveau er fordelingen 67 % kvinder og 33 % mænd.

Der er i Danske Regioner et ønske om også i fremtiden i ledelsesgrupperne at fastholde et lignende balanceret niveau.

Foreningen har endnu ikke taget konkrete initiativer eller fastlagt en strategi til, at fastholde niveauet for den kønsmæssige fordeling vi har i dag i den samlede ledergruppe. Det er tanken, at et sådant fokus løbende skal integreres i de generelle strategiske initiativer, der tages i forhold til ansættelse og fastholdelse på alle niveauer i foreningen.

Blandt andet skal der løbende arbejdes med:

- Rekruttering – der er og skal fortsat være opmærksomhed på, at stillingsopslag animerer og opfordrer til, at såvel kvinder som mænd søger.

- Det igangværende arbejde med at udarbejde en revideret personalepolitik skal afspejle og understøtte Danske Regioners ønske om en afbalanceret kønsfordeling på alle niveauer i foreningen.
- Det forventede arbejde med talentpleje af mulige fremtidige lederemner skal have et indholdsmæssigt fokus, der sikre optimale muligheder og vilkår, for både kvinder og mænd.
- MUS-koncept og generelt lederfokus skal indeholde en forpligtelse for den enkelte leder til at spotte eventuelle lederemner.
- Der skal arbejdes på en strategi, så mulige lederemner kan prøve ledelse af.
- Det igangværende arbejde med kompetencestrategi og konkrete kompetenceudviklingsforløb skal reflektere foreningens ønske om optimale muligheder og vilkår i forhold til indhold og deltagelse for såvel kvinder som mænd.
- Mentorordning og Erfa-grupper skal afspejle ønsket om en balance-ret kønsfordeling i ledergruppen.